**MATRICE FICHE DE POSTE UL**

 

FICHE DE POSTE / Intitulé du poste : Ingénieur Développeur Web

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Date de la dernière mise à jour |  | Création de poste |
| Date de création | 25/06/2025 |
| Numéro de version | 1 |

|  |
| --- |
| **ETABLISSEMENT  :** Université de Lorraine  **SERVICE ou U.F.R.  : CRAN UMR 7039**  **VILLE** : Vandoeuvres  **AFFECTATION MULTI-SITES POUR L’AGENT :** 🞎 OUI / x NON (l’agent exerce son activité *a minima* sur 2 sites distincts)  Si oui, les citer : |
| **IDENTIFICATION DU POSTE** |
| **Branche d’Activité Professionnelle (BAP) :** E  **Emploi-type de rattachement (**[**REFERENS**](https://data.enseignementsup-recherche.gouv.fr/pages/referens_iii/) **/** [**RIME**](http://rime.fonction-publique.gouv.fr/) **/** [**BIBLIOFIL**](http://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/cid23290/bibliofil-le-referentiel-de-la-filiere-bibliotheque.html)**) :** [**E2C45**](https://data.enseignementsup-recherche.gouv.fr/pages/fiche_emploi_type_referens_iii_itrf/?refine.referens_id=E2C45#top) **- Ingénieur-e en ingénierie logicielle**  **Catégorie** : x A / 🞎 B / 🞎 C  **Numéro de poste : création**  **Poste occupé par : /**  **Quotité de travail** (exprimée en %): 100  **Encadrement :** 🞎 OUI / x NON  Si oui, préciser le nombre d’agents encadrés et leur répartition par catégories :   * Encadrement direct : 🞎 A / 🞎 B / 🞎 C * Encadrement indirect : 🞎 A / 🞎 B / 🞎 C   **Fonction du responsable hiérarchique direct : Responsable informatique**  **Identité du responsable hiérarchique direct : Olivier Cervellin** |
| **PRESENTATION GENERALE** |
| **Description de la structure d’affectation :**  Le CRAN est une unité mixte de recherche (UMR 7039) commune à l'Université de Lorraine et au [CNRS](http://www.cnrs.fr/) et inscrit son activité de recherche et de formation des doctorants « au cœur des systèmes et de la santé ».  Il accueille des chercheurs de l’Université, du CNRS et de l'[Institut de Cancérologie de Lorraine](http://www.icl-lorraine.fr/) (ICL). Le laboratoire est classé zone à régime restrictif et compte plus de 250 personnes réparties sur 8 sites.  Le CRAN développe des activités de recherche dans les domaines de l'ingénierie pour la santé et de la sûreté de fonctionnement des systèmes. Ces domaines de recherche, fondés sur les concepts de signaux, systèmes dynamiques, biologie intégrative, réseaux, information et décision, concernent à la fois les systèmes techniques (processus industriels, systèmes de transport, production d'énergie, réseaux de communication, ...), les systèmes environnementaux (qualité de l'air, l'eau, ...) et la santé (diagnostic et soins en cancérologie et neurologie). Les retombées de ces recherches ont un impact tant « sociétal » (amélioration de la sûreté des installations, des diagnostics et des soins en médecine ou de l'environnement), qu'économique (amélioration du rendement des installations, des actes médicaux, des produits ou des services).  **Description du poste :**  Dans le cadre de la refonte du site web du laboratoire CRAN (https://www.cran.univ-lorraine.fr/), et de l’évolution de la plateforme interne "12Plus", nous souhaitons renforcer l’équipe développement en recrutant un ingénieur développeur web.  Ce poste vise à accompagner l’ingénieur déjà en charge des développements (Olivier Cervellin) sur deux projets complémentaires : - Le développement du nouveau site web du laboratoire, basé sur des technologies web standards ; - La migration et l’adaptation d’une application PHP ancienne vers un framework moderne. |
| **DETAIL DES MISSIONS ET ACTIVITES** |
| **Activités principales (déclinées par missions/ thèmes dans la limite de 5):**   * **Mission 1 : Développement et maintenance du site web du laboratoire**   **À ce titre l’agent doit (activités) :**   * Participer au développement front-end et back-end du site ; * Prendre en charge l’intégration HTML/CSS/JS dans le respect du design existant ; * Développer des fonctionnalités dynamiques (formulaires, recherche, gestion de contenu...) en PHP / MySQL ; * Participer à l’amélioration continue du code (modularisation, sécurité, performances...) ; * Mettre en production et tests utilisateurs. * **Mission 2 : Migration et modernisation de l’application "12Plus"**   **À ce titre l’agent doit (activités) :**   * Analyser un code hérité développé en PHP 5.6 (environ 100 000 lignes) ; * Réécrire de façon progressive le code dans le framework Symfony (version 6.x) ; * Factoriser et nettoyer le code, mise en place de modèles MVC ; * Intégrer progressivement les bases de données MySQL existantes ; * Valider la fonctionnalité en lien avec les utilisateurs internes. * **Mission 3 : Support technique et documentation**   **À ce titre l’agent doit (activités) :**   * Contribuer à la documentation technique et fonctionnelle ; * Participer au suivi de bugs et tickets d’évolution ; * Effectuer une veille sur les bonnes pratiques en développement web. |
| **COMPETENCES LIEES AU POSTE** |
| **Connaissances (limitées à 7)**   * Maîtrise du langage PHP (5.6 à 8.x), avec idéalement une expérience sur Symfony ; * Solides compétences en HTML / CSS / JavaScript ; * Bonne connaissance des bases de données MySQL ; * Connaissance des outils Git, GitLab ou équivalents ;   **Compétences opérationnelles (limitées à 7)**   * Effectuer une analyse de besoins * Packager une application (maîtrise) * Élaborer et mettre en œuvre un plan de tests (maîtrise) * Rédiger et mettre à jour la documentation fonctionnelle et technique   **Compétences relationnelles (limitées à 7)**   * Capacité à travailler sur une base de code existante et volumineuse ; * Autonomie, rigueur et capacité à collaborer avec un développeur principal.   **Diplôme souhaité :**  Ingénieur en informatique |
| **CONDITIONS ET CONTEXTE DE TRAVAIL** |
| **TEMPS DE TRAVAIL :**  **Pics d’activités possibles :** 🞎 OUI / x NON (si oui préciser les fréquences et périodes éventuelles)  **Modalités particulières de temps de travail (cf. règlement de gestion UL**)  x SANS OBJET 🞎 Astreintes 🞎 Permanences 🞎 Horaires décalés 🞎 Travail le weekend 🞎 Travail de nuit 🞎Travail pendant les périodes de fermeture  **Possibilité de Télétravail**: 🞎 Oui 🞎 Non |
| **DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS**  **Au sein de l’UL**  x Occasionnels 🞎 Intermittents 🞎 Fréquents 🞎 Permanents  **En dehors de l’UL**  🞎 Occasionnels 🞎 Intermittents 🞎 Fréquents 🞎 Permanents  Précisions complémentaires le cas échéant : |
| **PERIMETRE DU POSTE - RELATIONS FONCTIONNELLES**  x Travail réalisé plutôt seul x Travaille réalisé plutôt en équipe 🞎 Travail réalisé régulièrement au contact du public / des usagers  **Partenaires (internes/externes)**  Partenaires internes fonctions, structures ou services (limités aux 3 principaux)   |  |  | | --- | --- | | *Liens avec d’autres postes ou services* | *Nature du lien (travail collaboratif et journalier*  */ échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)* | | Service administratif | régulier | | Chargée de communication | régulier | |  |  |   Partenaires externes :   |  |  | | --- | --- | | *Liens avec d’autres partenaires externes de l’UL* | *Nature du lien (travail collaboratif et journalier*  */ échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)* | |  |  | |  |  | |  |  | |
| **AUTORISATIONS / HABILITATIONS SPECIFIQUES LIEES AU POSTE**  FORMATIONS : 🞎 Oui 🞎 Non (si oui préciser les formations obligatoires liées au poste)  HABILITATIONS : 🞎 Oui 🞎 Non (si oui préciser les habilitations liées au poste)  AUTORISATIONS - ACCREDITATIONS : 🞎 Oui 🞎 Non  NIVEAU DE LANGUE(S) ETRANGERE(S) REQUIS SUR LE POSTE : 🞎 Oui 🞎 Non (si oui préciser ces données)  Autres : |
| **EQUIPEMENTS SPECIFIQUES LIES AU POSTE**  🞎 Oui 🞎 Non (si oui préciser les équipements visés lunettes, casque, masque, vêtement, etc...) |
| **INDEMNITES SPECIFIQUES LIEES A LA FONCTION :**  **Fonction reconnue par l’établissement comme ouvrant droit à la NBI** : 🞎 Oui 🞎 Non  Si oui, précisez le nombre de points attribués à la fonction :  **IPAGE** : 🞎 Oui 🞎 Non  Si oui, à quel titre : |
| **TENDANCE D’EVOLUTION DU POSTE** |
| **Facteurs d’évolution connus du poste par le responsable hiérarchique direct :**  **Impacts éventuels sur le poste, les missions et/ou compétences de l’agent connus par le responsable hiérarchique direct :** |