

Job profil et EURAXESS :

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais) :

Research and teaching : Full professor in Control Engineering

Research fields Euraxess (cf tableau de codification) :

Control Engineering

Profil du poste :

Profil enseignement :

La personne recrutée interviendra au département Génie Electrique et Informatique Industrielle de l'IUT Henri Poincaré de Longwy, dans le cadre du Bachelor Universitaire de Technologie (B.U.T.) Génie Electrique et Informatique Industrielle ainsi que des Licences Professionnelles « Systèmes Automatisés, Réseaux et Informatique Industrielle », « Bâtiment Durable et Mobilité Soutenable » et « Hydraulique Industrielle ». Les enseignements dispensés par la personne recrutée couvriront les domaines suivants : automatique et régulation, traitement du signal, informatique Industrielle et automatismes, réseaux, supervision, robotique et internet des objets.

La personne recrutée sera aussi amenée à mettre en place de nouvelles plateformes et à développer des SAE (Situations d'Apprentissage et d'Evaluation) dans les disciplines mentionnées.

La personne recrutée devra s'investir dans la vie du département Génie Electrique et Informatique Industrielle ainsi que dans celle de l'IUT Henri Poincaré de Longwy. Elle sera amenée à assumer des responsabilités pédagogiques et administratives

Composante / UFR : IUT Henri Poincaré de Longwy (Université de Lorraine)

Mots clés enseignement : automatique, régulation, automatisme, informatique industrielle, traitement du signal, réseaux, supervision, robotique, internet des objets

Profil recherche :

La personne recrutée intégrera le département Contrôle – Identification – Diagnostic. Le département CID souhaite renforcer le lien entre les développements fondamentaux et différentes applications pratiques telles que les véhicules autonomes, les réseaux d'énergie, les réseaux biologiques, etc. Dans ce contexte le CRAN souhaite être en capacité de développer des outils d'automatique pour prendre en compte la complexité croissante des systèmes : contraintes de communication/calcul, informations partielles, robustesse par rapport aux incertitudes, tolérance aux défauts.

La candidate ou le candidat devra montrer une expérience dans le montage de projets et faire preuve d'un réseau de collaboration nationale et internationale. La personne recrutée mènera des recherches de pointe au niveau international dans le domaine de l'automatique. Elle devra également démontrer une capacité à monter des projets de recherche ambitieux et d'envergure, notamment avec des financements tels que

ceux de l'ANR ou de l'Europe. En plus de s'investir dans la vie de l'Unité, la personne recrutée jouera un rôle clé dans l'encadrement doctoral et postdoctoral, contribuant ainsi à la formation des jeunes chercheurs. Elle participera également au rayonnement du laboratoire à travers ses collaborations scientifiques et son engagement actif au sein de la communauté scientifique internationale.

Nom de l'unité de recherche : CRAN

Numéro de l'unité de recherche : UMR 7039

Mots clés recherche : systèmes complexes, systèmes en réseau, contrôle et robustesse

Précisions sur le concours

- L'audition des personnes candidates par la commission de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle (décret n°84-431 du 6 juin 1984), sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique.

Mise en situation professionnelle souhaitée :

Oui (avec audition publique oui non) Non

Sous forme :

De leçon De séminaire de présentation des travaux de recherche

Détails :

- Dans le cas d'une candidature au titre des dispositions de l'article 9-3 du décret du 6 juin 1984 à savoir détachement ou mutation prioritaire, il est vivement conseillé de contacter le directeur ou la directrice de composante de formation, ainsi que le directeur ou la directrice de laboratoire du poste concerné **au plus tard le 14 mars 2025**.
- Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.
- Pour tous renseignements sur les modalités du concours : drh-recrut-enseignant-contact@univ-lorraine.fr**

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- ✓ **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.

- ✓ **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- ✓ **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- ✓ **Egalité – Diversité - Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité – diversité - inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- ✓ **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventinée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

La composante de formation

Equipe pédagogique : Département GEII, IUT Henri Poincaré de Longwy, Université de Lorraine

URL Département : <https://iut-longwy.univ-lorraine.fr>

Lieu(x) d'exercice : IUT de Longwy, 54400 Cosnes et Romain, France

Nom Directeur/Directrice Département : Olivier DI PILLO et Michel ZASADZINSKI

Tél. Directeur/Directrice Département : 0610229192 et 0637312714

Email Directeur/Directrice Département : olivier.di-pillo@univ-lorraine.fr et michel.zasadzinski@univ-lorraine.fr

Présentation de la composante de formation :

L'IUT de Longwy, composante de l'université de Lorraine, est l'un des huit IUT lorrains qui sont regroupés au sein du Collégium Technologie. Il accueille environ 700 étudiants répartis dans ses trois Bachelors Universitaires de Technologie (B.U.T.), ses six Licences Professionnelles (LP) et ses deux diplômes d'université (DU) dans des domaines très variés. Ainsi nous avons les spécialités de B.U.T. en gestion des entreprises et des administrations (GEA), en génie électrique et informatique industrielle (GEII) et en métiers de la transition et de l'efficacité énergétiques (MT2E). Les LP et les DU tirent leurs spécificités de ces différentes spécialités. En effet, nous avons la LP Commercialisation des Technologies (LP CT) et la LP Métiers de la Gestion et de la Comptabilité (LP MGC) au département GEA. Pour le département GEII, nous avons la LP Bâtiment Durable et Mobilité Soutenable (LP BDMS), la LP Systèmes Automatisés, Réseaux et Informatique Industrielle (LP SARII) et la LP Hydraulique Industrielle (LP HI). Enfin le département MT2E dispose de la LP Génie Climatique et Froid Industriel (LP GCFI).

De plus, l'IUT accueille des équipes de recherche implantées sur place et faisant partie de laboratoires de renom de l'université de Lorraine. Ces derniers garantissent à l'IUT une interface très utile et nécessaire entre l'enseignement supérieur et la recherche.

L'effectif en recherche de l'IUT de Longwy est d'environ 30 enseignants-chercheurs soit 60% du corps enseignant titulaire de la composante. Les enseignants-chercheurs de l'IUT, ainsi que les doctorants qu'ils encadrent, sont rattachés principalement :

- Au Centre de Recherche en Automatique de Nancy (CRAN), UMR 7039 CNRS
- Au Laboratoire d'Etude et de Recherche sur le Matériau Bois (LERMAB)
- Au Groupe de Recherche en Energie Electrique de Nancy (GREEN).
- Au Centre Européen de Recherche en Economie Financière et en Gestion des Entreprises (CEREFIGE)
- Au Laboratoire de Sociologie des Territoires, du Travail, des Ages et de la Santé (TETRAS)

L'unité de recherche

Lieu(x) d'exercice : IUT Longwy

Nom Directeur Labo : Gilles Millérioux

Tél. Directeur Labo : 06 17 46 05 81

Email Directeur Labo : gilles.millerioux@univ-lorraine.fr

URL Laboratoire : <http://www.cran.univ-lorraine.fr/>

Présentation de l'unité de recherche :

Le CRAN est une « Unité Mixte de Recherche - UMR 7039 » commune à l'Université de Lorraine (Pôle scientifique « Automatique, Mathématiques, Informatique et leurs Interactions - AM2I ») et au CNRS (Institut « CNRS Sciences Informatiques »). Le laboratoire totalise près de 250 membres : au 1er janvier 2024, on dénombre 120 chercheurs ou enseignants-chercheurs et une centaine de doctorants, post-doctorants et chercheurs invités. Le laboratoire est organisé en trois départements CID, MPSI et BioSiS :

- Le département CID (Contrôle Identification Diagnostic) regroupe l'ensemble des activités de recherche du CRAN portant sur l'automatique des systèmes dynamiques continus et cyber-physiques ;

- Le département MPSI (Modélisation Pilotage et Sûreté des Systèmes Industriels) étudie de manière privilégiée les systèmes industriels qui relèvent pour l'essentiel des domaines d'application de l'industrie du futur, des systèmes cyberphysiques, des réseaux de communication, des transports, du bâtiment et de l'énergie.

- le département BioSiS (Biologie, Signaux et Systèmes en Cancérologie et Neurosciences) associe biologistes et cliniciens aux spécialistes du numérique. Les recherches en santé, tant fondamentales que translationnelles, concernent les domaines de la cancérologie et des neurosciences. Les recherches intègrent des aspects méthodologiques en traitement du signal.

Pour vous renseigner sur le poste, vous pouvez contacter :

Pour le volet recherche

Nom et prénom Millérioux Gilles

Fonction : Directeur du CRAN

Mail : gilles.millerioux@univ-lorraine.fr

Tél : 06 17 46 05 81

Pour le volet enseignement

Nom et prénom : Olivier DI PILLO et Michel ZASADZINSKI

Fonctions : Directeur de Département et Directeur des études BUT GEII

Tél. respectifs : 0610229192 et 0637312714

Emails respectifs : olivier.di-pillo@univ-lorraine.fr et michel.zasadzinski@univ-lorraine.fr