

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE UNE MAITRESSE OU UN MAITRE DE CONFERENCES

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000
enseignants et chercheurs
ou personnels d'enseignement
et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682 m€ de budget

Corps : MCF	Quotité de travail :
Article de référence : art du décret N°84-431 du 6 juin 1984 modifié	
Numéro de poste : 61MCF1140	Section CNU : 61
Profil de publication : Réseaux informatiques	Date de prise de fonction : 01/09/2024
Composante de formation : Polytech Nancy	Localisation : Vandœuvre-lès-Nancy
Unité de recherche : CRAN	Localisation : Vandœuvre-lès-Nancy

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



www.univ-lorraine.fr



universalité

créativité

réflexivité

solidarité

responsabilité

www.univ-lorraine.fr



Udange

Metz

Thionville

Nancy

Lorville

Forêt de sapins des Vosges

Saint-Dié

Verdun

Forêt de Housse

Carling

Précisions sur le concours

• *L'audition des candidat(e)s par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle (décret n°84-431 du 6 juin 1984), sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation est non-publique.*

Mise en situation professionnelle souhaitée oui non

Sous forme :

De leçon De séminaire de présentation des travaux de recherche

• Dans le cas d'une candidature au titre des dispositions de l'article 9-3 du décret du 6 juin 1984 à savoir détachement ou mutation prioritaire, il est vivement conseillé de contacter le directeur ou la directrice de composante de formation, ainsi que le directeur ou la directrice de laboratoire du poste concerné **au plus tard le 18 mars 2024**.

• Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

• Pour tous renseignements sur les concours : drh-recrut-enseignant-contact@univ-lorraine.fr

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

• **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.

• **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.

• **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.

• **Egalité-Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.

• **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

La composante de formation

Equipe pédagogique : Département IA2R

URL Département : <https://polytech-nancy.univ-lorraine.fr/fr>

Lieu(x) d'exercice : Polytech Nancy

Nom Directeur Département : Hugues Garnier Tél. Directeur Département : 06 95 41 98 56 (préférer le mail)

Email Directeur Département : hugues.garnier@univ-lorraine.fr

Site web du département :

<https://polytech-nancy.univ-lorraine.fr/fr/cycle-ingenieur/informatique-automatique-robotique-reseaux>

www.univ-lorraine.fr



Pour vous renseigner sur le poste, vous pouvez contacter :

Pour le profil recherche

Nom et prénom Millérioux Gilles

Fonction : Directeur du CRAN au 1^{er} janvier 2024

Mail : gilles.millerioux@univ-lorraine.fr

Tél : 06 17 46 05 81

www.univ-lorraine.fr

